

آیین نامه اداری، استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها/دانشکده علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی کشور

آخرین ویرایش: اردیبهشت ۱۳۹۱

فصل هشتم: بازنشستگی

ماده ۷۰- عضو هیأت علمی رسمی و بازمانگان وی جز در مواردی که در این آیین نامه تصریح گردیده است از لحاظ بازنشستگی و وظیفه تابع قوانین و مقررات مستخدمین رسمی کشوری و قانون اصلاحات مقررات بازنشستگی و وظیفه مورخ ۶۸/۱۲/۱۳ و ۷۹/۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن می باشند.

تبصره: عضو هیأت علمی پیمانی نیز که تابع صندوق بازنشستگی کشوری باشد، مشمول ماده فوق خواهد بود.

ماده ۷۱- مقررات موضوع ماده ۳۰ لایحه قانونی استخدام اعضای هیأت علمی مؤسسه مصوب ۴۲/۶/۱۸ هیأت وزیران و اصلاحیه های بعدی (استادان و دانشیاران و پیراپزشکان بیمارستانی که قبل از رسیدن به سن ۶۵ سالگی تقاضای بازنشستگی نماید، یا دانشگاه ایشان را به علت حذف ماده تدریس یا انحلال یک رشته بازنشسته نماید هرگاه سابقه خدمت آنان به ۳۰ سال نرسد، حداکثر تا ۵ سال از دوران تحصیلات عالی آنان جزو خدمت رسمی محسوب می شود.) کماکان معتبر و قابل اجرا است.

ماده ۷۲- مؤسسه مکلف است هر یک از اعضای هیأت علمی را که به سن ۶۵ سال تمام رسیده باشند یا ۳۰ سال خدمت کرده باشند، بازنشسته نماید.

تبصره ۱: مؤسسه می تواند در مواردی که استفاده از خدمات علمی هر یک از اعضای هیأت علمی با مرتبه دانشیاری و استاد تمامی ضروری باشد تا ۷۰ سالگی از خدمات آنان استفاده نمایند. ادامه خدمت نامبردگان پس از سن ۷۰ سالگی به پیشنهاد رییس مؤسسه ی تأیید هیات امناء امکان پذیر می باشد.

تبصره ۲: ایام سنوات خدمات دولتی غیر هیأت علمی پس از تبدیل وضعیت به هیأت علمی، برای بازنشستگی قابل احتساب است.

ماده ۷۳- شرط استفاده از بازنشستگی با اعمال ضریب یک و دو دهم (۱/۲) برای فوق العاده جذب و مخصوص برای کسانی که به موجب این آیین نامه بازنشسته می شوند، لااقل ۱۰ سال خدمت تمام وقت جغرافیایی از تاریخ تصویب قانون در مجلس شورای اسلامی (مورخ ۷۵/۱۰/۱۲) میباشد.

ماده ۲۴- بازنشستگی اعضای هیأت علمی که به امر تدریس اشتغال دارند با رعایت مقررات مربوطه در پایان هر نیم سال تحصیل امکان پذیر است.

ماده ۲۵- مؤسسه می تواند اعضای هیأت علمی خود را که دارای حداقل ۲۵ سال سنوات خدمت و حداقل ۶۰ سال سن هستند با تقاضای عضو یا راساً با تصویب شورای مؤسسه، بازنشسته نماید.

ماده ۲۶- مؤسسه می تواند با تقاضای باز خرید سنوات خدمت اعضای هیأت علمی که حائز شرایط بازنشستگی نیستند، موافقت نموده و در ازاء هر سال خدمت مبلغی معادل ۴۵ روز مجموع حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی به آنان پرداخت نماید.

تبصره ۱: پرداخت حقوق و مزایای مدت مرخصی های استحقاقی ذخیره شده به اعضای هیأت علمی باز خرید شده بلامانع است.

تبصره ۲: پرداخت کسورات بازنشستگی و یا انتقال آن به سایر صندوقهای بازنشستگی با تقاضای عضو هیأت علمی باز خرید شده بلامانع است.

ماده ۲۷- مستخدمین عضو هیأت علمی که تابع صندوق تأمین اجتماعی هستند، از لحاظ بازنشستگی، کار افتادگی و فوت مشمول قوانین ومقررات آن صندوق خواهند بود.

ماده ۲۸- در صورت لغو یا عدم تمدید قرارداد مستخدمین پیمانی عضو هیأت علمی معادل ۴۵ روز حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزین به ازای هر سال خدمت به وی پرداخت می گردد.

ماده ۲۹- به اعضای هیأت علمی که بازنشسته می شوند، به ازای هر سال خدمت ۱ ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور (حداکثر ۳۰ سال) به اضافه وجوه مربوطه به مرخصی های ذخیره شده پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: حقوق و مزایای مشمول کسور شامل حقوق مبناء فوق العاده مخصوص، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه و فوق العاده اشعه می باشد.

تبصره ۲: سنوات خدمت اعضای هیأت علمی که بخشی از این قبلاً به صورت غیر هیأت علمی انجام شده است، به عنوان سابقه پرداخت پاداش محاسبه است.

تبصره ۳: مؤسسه می تواند در مواردی که به خدمات علمی مازاد بر ۳۰ سال هر یک از اعضای هیأت علمی با مرتبه استاد تمامی نیاز داشته باشد، در صورت تقاضای ذینفع نسبت به باز خرید مرخصی ذخیره استحقاقی وی مبادرت نماید در غیر اینصورت باز خرید مرخصی های استفاده نشده موکول به بازنشستگی عضو هیأت علمی خواهد بود.

ماده ۸۰- اعضای هیأت علمی رسمی و پیمانی در طول خدمت صرفاً یک بار مجاز هستند نسبت به تغییر صندوق بیمه بازنشستگی خود طبق قوانین و مقررات عمومی دولت مبادرت نمایند.

ماده ۸۱- مؤسسه ملزم به رعایت آیین نامه تکریم استادان بازنشسته دانشگاه ها مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی مورخ ۸۵/۱۲/۱۵ می باشد.